

Pérez-Sala: “Debemos trabajar más años y elegir cómo nos jubilamos”

El presidente del **Círculo de Empresarios aboga por que los ciudadanos retomen su soberanía sobre su vida laboral**

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

“La mayor parte de los jóvenes que viven en España no sólo no encuentran trabajo sino que no tienen la educación necesaria para alcanzar sus metas profesionales. Van a tener muy complicado contar con una pensión digna y tendrán que soportar durante toda su vida una carga fiscal gigantesca porque tenemos una deuda que

Califica de “indecente” que en España vivamos con naturalidad con una tasa de desempleo juvenil del 40%

hay que pagar”. Fue la reflexión con la que el presidente del **Círculo de Empresarios**, Manuel Pérez-Sala, arrancó ayer la charla-colquio que protagonizó en Pamplona en el marco de una nueva sesión del ciclo de desayunos de trabajo *DN Management* en la que abordó ante un centenar de representantes de la empresa, la política y la sociedad navarra los retos que tenemos por delante. Dejó claro aspectos que más haya de la po-

lémica que generamos deberíamos, dijo, tener ya claros: que tenemos que trabajar durante más años, pero, también, poder elegir cómo nos jubilamos. “El ciudadano se merece retomar su soberanía sobre su vida laboral”. Y eso pasa, explicó, por independizar el sistema de pensiones de las decisiones políticas y por que sea el ciudadano el que decida cuándo se jubila y en qué condiciones.

Con la claridad que caracteriza sus exposiciones y espíritu constructivo, Pérez-Sala realizó un preciso diagnóstico de la situación para a renglón seguido prescribir soluciones ante problemas que, advirtió, exigen hablar de “asumir sacrificios”. “Es absolutamente indecente que vivamos con naturali-

dad con una tasa de desempleo juvenil del 40%”, apostilló antes de reconocer que “se conformaría” con que dejáramos a nuestros hijos un país como el que nos dejaron nuestros padres.

La receta que presentó no está exenta de ellos. Pasa por reformar a fondo tanto el mercado laboral como el sistema de pensiones. La del mercado laboral, para que las tasas de desempleo “caigan drásticamente” y la del sistema de pensiones porque, de no actuar, entrará en pocos años en quiebra técnica. “Con los datos actuales, para que una persona pueda recibir en el momento de su jubilación una pensión similar a la que están recibiendo hoy quienes se jubilan con 65 o 66 años debería jubilarse a los

70”. Considera que para mantener el nivel actual de las pensiones es necesario plantearse la prórroga de la vida laboral que sitúa en una horquilla de entre los 68 y los 72 años. A partir de ahí, propone dejar a los ciudadanos la decisión de cuándo hacerlo, sabiendo que “si lo hace a los 70 recibiría una pensión como la actual, a los 68, debería aceptar una reducción de un 15% y a los 72 podría tener una pensión un 20% superior”.

El evento se celebró en el hotel Tres Reyes y contó con el patrocinio de CaixaBank, Cistec y Cupra Iruña Motor. Asistió, entre otros, el consejero de Desarrollo Económico del Ejecutivo foral, Mikel Irujo. La presentación del invitado corrió a cargo del presidente del Think Tank Institución Futuro, José María Aracama, aunque fue la responsable de comunicación del grupo La Información, Belén Galindo, quien dirigió la conversación con Pérez-Sala. Clausuró el acto el presidente del consejo de administración de Diario de Navarra, Luis Colina.



De izquierda a derecha, Miguel Ayerra, gerente de Cupra Iruña Motor; Isabel Moreno, directora de la territorial Ebro de CaixaBank; Manuel Pérez-Sala, presidente del **Círculo de Empresarios**; Luis Colina, presidente del Consejo de Administración del Grupo La Información; Mikel Irujo, consejero de Desarrollo Económico; José María Aracama, presidente de Institución Futuro, y José Manuel Erro, director general del Grupo La Información.

JESÚS CASO

Paro juvenil
“Hay que reducir a tres los tipos de contratos”

“Con un 40% de paro juvenil el gran problema de España está no en los que trabajan sino en los que se quedan fuera. Asegura Pérez-Sala que nuestro mercado laboral es preocupante por el desempleo crónico, con una tasa de paro que se ha mantenido por encima del 15% en los últimos 30 años” y la temporalidad. Para atajarla, plantea reducir a tres los tipos de contratos (aprendizaje, temporal e indefinido), equiparar las indemnizaciones por despido y reducir las a 20 días a cambio de compensar al trabajador con un fondo (mochila austriaca) que se aplicaría a todos los contratos y que se podría conservar hasta la jubilación.

Formación
“Debemos ofrecer fórmulas de integración”

Considera necesario que los trabajadores cuenten con mecanismos de formación continua. Los jóvenes necesitan formación profesional dual. “En Alemania, el 50% acaban sus estudios con esta formación, en España el 25% y, en conjunto, sólo el 3% de los españoles. Pero lo grave es que en España más del 30% de los jóvenes no tienen formación para el empleo, que es una de las principales causas del desempleo juvenil”. El retraso de la edad de jubilación que da por hecho obliga a ofrecer a los mayores fórmulas de integración en sus empresas.

Indemnización
“No supondrán un problema si el paro baja”

Para Pérez-Sala, el mero hecho de “tener hijos o nietos”, debe servir como motivación “para asumir sacrificios” que, por otro lado, tendrán alguna contrapartida positiva para nosotros. Llegó a hablar de sacrificios “virtuales”. Y lo explicó. “Hay que reducir las indemnizaciones por despido, pero si conseguimos bajar de un 15% de desempleo a un 6 o un 7% nadie va a tener que preocuparse por su indemnización por despido porque si eso ocurre, con esas cifras volvería a encontrar trabajo”, comentó para explicar el término “virtual”.

Fondos de la UE
“Son una oportunidad para las reformas”

“Los españoles debemos reconsiderar nuestro papel en Europa y los fondos son una oportunidad para llevar a cabo todas las reformas pendientes, relanzar la inversión y focalizar las prioridades. Es una oportunidad y una enorme responsabilidad. “No nos volverán a dar el dinero en 50 años”. Recordó que realizaron una recomendación al Gobierno pero éste decidió no seguirla: la creación de una agencia independiente y con participación pública privada para el seguimiento y cálculo de rentabilidad de la aplicación de los fondos.

Fiscalidad
“Hay que atajar el paro, no subir los impuestos”

“Para recaudar más no hay que subir los impuestos, sino atajar el paro y la economía sumergida”. Los dos problemas que, en opinión del presidente del **Círculo de Empresarios**, nos alejan de Europa. Navarra vive, dijo, una situación fiscal “nada deseable”. Llegó a decir que “está fuera del rango deseable de fiscalidad recomendable. Si con la excusa de que debemos cuidar de los más desfavorecidos, aumentamos la fiscalidad, conseguimos el efecto contrario”, apostilló antes de alertar de que en unos años esto provocará un grave perjuicio económico.



De izquierda a derecha, Mikel Irujo, consejero de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra; Miguel Ayerra, gerente del concesionario Cupra Iruña Motor; Luis Colina, presidente del Consejo de Administración del Grupo La Información; Manuel Pérez-Sala, presidente del **Círculo de Empresarios**; Isabel Moreno, directora territorial de CaixaBank en Navarra, Aragón y La Rioja, y Miguel Ángel Riezu, director de Diario de Navarra.

JESÚS CASO

De izquierda a derecha, Alfonso Sánchez González, responsable de Banca Privada y Premier de CaixaBank; José María Aracama, presidente del Think Tank Institución Futuro; Juan Caicedo, vicesecretario general del **Círculo de Empresarios**; José Manuel Erro, director general del Grupo La Información, y Juan José Echeverría, concejal de Urbanismo en el Ayuntamiento de Pamplona.

JESÚS CASO



De izquierda a derecha, Tito Navarro, business events en Brandok; Juan Miguel Suncunza, presidente de la Confederación Empresarial Navarra (CEN); Alicia Nicolás, directora comercial del Grupo La Información; Miguel Iraburu, responsable de You are Capital; Ignacio Salazar Blanco, CEO de Geoalcali, y Carlos Sánchez Mitelbrum, director comercial de empresas en la territorial Ebro de CaixaBank.

JESÚS CASO



De izda a dcha, Carlos Fernández Valdivielso, secretario general de CEN; Alberto Alonso, presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios; Javier Antofiana, de CaixaBank; Diego Galilea, director general de Alinar, y Francisco Esparza, presidente de Adefan.

CASO



De izquierda a derecha, María José Ballarín, presidenta del Grupo Obercorp; María Jesús Valdemosos, parlamentaria de Navarra Suma; Javier Esparza, presidente de UPN y líder de Navarra Suma, y Alberto San Miguel, de CaixaBank.

JESÚS CASO