



Organizadas por el Círculo de Empresarios y la Fundación Transforma España

LA MINISTRA DE TRABAJO CLAUSURA LAS MESAS DE EXPERTOS SOBRE DEMOGRAFÍA Y LONGEVIDAD

- **Valerio recalca que “la coalición público privada es absolutamente fundamental”**
- **El último debate sobre Talento Sénior ha girado en torno al papel de las Administraciones Públicas**

(Madrid, 8 de octubre de 2018). - La Fundación Transforma España y el Círculo de Empresarios han celebrado hoy la cuarta mesa de expertos en torno al tema “**Demografía y Longevidad**”, que ha estado dedicada a analizar el papel de las Administraciones Públicas. En la clausura ha intervenido la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, **Magdalena Valerio Cordero**.

La ministra ha señalado que “el mejor método para aprovechar el talento es el diálogo entre generaciones, entre el sector público y privado y entre administraciones locales, autonómicas y Gobierno central”. **Valerio** ha destacado que “la coalición público privada es absolutamente fundamental” y ha apelado al consenso en el tema de las pensiones ya que “las reformas que se hacen por consenso tienen más visos de prosperar en el tiempo”.

En la presentación, el presidente del Círculo de Empresarios, **John de Zulueta**, ha señalado la necesidad de “alargar la vida laboral, haciendo compatible el cobro de la pensión de jubilación con el desarrollo de la actividad laboral, pero mejorando los incentivos actuales”. Esta idea la ha desarrollado también **Juan Antonio Sagardoy**, presidente de honor de Sagardoy Abogados, al afirmar que “debe ser totalmente compatible la pensión de jubilación con el trabajo por cuenta ajena, ya que todo son ventajas, tanto para el ciudadano como para el Estado”.

Sagardoy ha moderado una mesa de expertos en la que han participado **Rafael Doménech**, responsable de análisis macroeconómico de BBVA Resarch, **Rosa Zarza**, socia responsable del área laboral de Garrigues y **Carlos Bravo**, secretario de políticas públicas y protección social de CC.OO. **Doménech** ha destacado que “en contra de lo que se cree comúnmente, cuanto mayor es la tasa de actividad de los mayores más probable es que los jóvenes encuentren trabajo. Por eso hay que aumentar esa tasa de actividad para aumentar el empleo juvenil”. Asimismo, ha propuesto “incentivar el retraso en la edad de jubilación aumentando la pensión a quien alargue la vida laboral”.



Zarza, ha recalcado que “podemos ayudar al Talento Sénior con medidas de empleabilidad, flexibilidad, jubilación, contratación y de estimulación del ahorro”. Por su parte, **Bravo** ha hecho referencia a la necesidad de hacer frente al progresivo envejecimiento de la población aumentando la tasa de natalidad algo que, en su opinión pasa por “reducir la temporalidad en los contratos de los jóvenes”, una idea que también compartió la ministra. El representante de CCOO ha señalado que “los sistemas de jubilación lineal son injustos porque la esperanza de vida no es igual para todo el mundo”, por lo que habría que ir hacia “una jubilación gradual y flexible, adelantándola o retrasándola según las circunstancias de las personas”.

El cierre de la mesa ha corrido a cargo de **Eduardo Serra**, presidente de la Fundación Transforma España, quien ha concluido apostillando que “estamos, no en época de cambios, sino en un cambio de época. Han cambiado muchas cosas y hay que tomar medidas para hacer frente a la nueva situación demográfica”. Afirmación que ha expresado con optimismo, al señalar que “lo que más he visto en la vida es equivocarse a los pesimistas”.

Esta ha sido la última de las cuatro mesas de debate sobre Talento Sénior. En las anteriores se abordaron los aspectos científicos del envejecimiento de la población, los aspectos filosóficos y el papel de la iniciativa privada. Próximamente se emitirá un documento que recogerá las conclusiones y recomendaciones de todas estas sesiones.

Sobre Fundación Transforma España

Organización de carácter participativo, independiente, apartidista e integrador, orientada a identificar los principales retos que afronta el país y ofrecer recomendaciones que permitan ir avanzando en el desarrollo de este, desde la sociedad civil y a través del consenso.

Fundada en 2013 por Eduardo Serra, impulsa y promueve la investigación (Think Tank) y puesta en marcha de diferentes actuaciones (Action Tank), para contribuir al progreso de España y posicionarlo como país de referencia.

Sobre el Círculo de Empresarios

El Círculo de Empresarios nació en 1977 como una asociación no lucrativa e independiente de ámbito nacional, integrada por personas físicas, propietarios y altos directivos de las principales empresas que operan en España. El Círculo es un centro de pensamiento y de debate al servicio de la sociedad española en su conjunto que tiene como principales objetivos la promoción del libre mercado y de la libre empresa, el reconocimiento del valor social de empresario como creador de empleo, riqueza y bienestar general y el fomento del espíritu emprendedor.