

"Un sistema de pensiones sostenible

que asegure la **cohesión** y el **equilibrio intergeneracional**"

RETOS

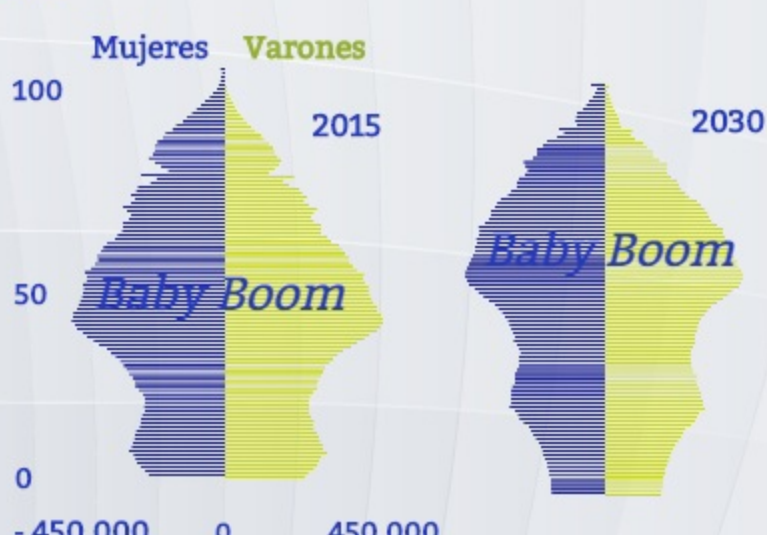


Toma de posición
Febrero 2017

1 Demográfico

Inversión de la pirámide poblacional

Edad



Baby Boom: Nacidos entre finales de los 50 y mediados de los 70

2 Empleo y productividad

Reducido tamaño empresarial

Empresas	Nº empresas	Nº empleados	Salario Medio	Cotización media
Micro	1.141.915	2.911.052	1.314,3 €	394,3 €
Pequeñas	143.941	2.734.642	1.877,3 €	563,2 €
Medianas	22.238	2.198.416	2.277,3 €	683,2 €
Grandes	4.251	4.841.693	2.716,4 €	814,9 €

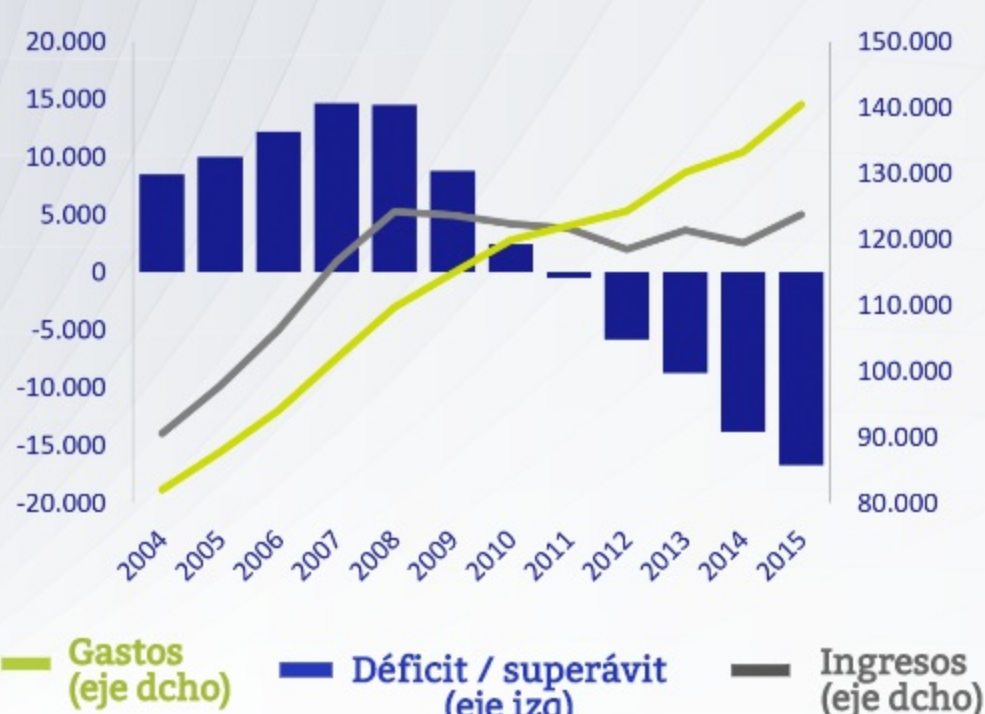
Elevada tasa de desempleo

18,6 % vs OECD 6,3 %

Situación de las cuentas de la Seg.Social

Ejecución presupuestaria

Millones €



Saldo presupuestario

% PIB



Situación actual y proyección principales indicadores a 2030

Tasa de dependencia

53,4%

62%

Nº pensionistas
Millones

8,6

2015

82%

11,4

2030

60,6%

Tasa de reemplazo

Ratio cotizante-pensionista

2,28

1,3



Recomendaciones

A corto y medio plazo

Por el lado del gasto...



Creación de cuentas nocionales



Progresivamente el nº de años de cotización para el cálculo de la pensión



Fomentar la ampliación voluntaria de la vida laboral



Ligar la revalorización de pensiones a la productividad

Por el lado de los ingresos...



Financiar pensiones no contributivas a cargo de los PGE



Reforma del mercado laboral con nuevo esquema de cotizaciones empleador y trabajador



Medidas fiscales para incentivar el ahorro privado



Apoyo a la natalidad y a la incorporación de la mujer al mercado laboral

A largo plazo

Transformar el actual sistema de reparto en uno mixto con 3 pilares

1 Reparto

2 Capitalización obligatoria

3 Capitalización voluntaria

